

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
“ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДИТЯЧА ЛІКАРНЯ”
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

за 2024 рік

Чернігів-2024

I. Організаційна структура та опис діяльності

Комунальне некомерційне підприємство “Чернігівська обласна дитяча лікарня” Чернігівської обласної ради (далі - Заклад) є закладом охорони здоров'я, неприбутковим Підприємством, заснованим на комунальній власності територіальної громади м. Чернігова, віднесеним до сфери управління виконавчого органу Чернігівської обласної ради та підпорядкованим Управлінню охорони здоров'я Чернігівської обласної державної адміністрації.

Від імені територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області повноваження Засновника та Власника здійснює Чернігівська обласна рада.

Заклад реорганізовано шляхом перетворення комунального лікувально-профілактичного закладу “Чернігівська обласна дитяча лікарня” Чернігівської обласної ради на підставі рішень Чернігівської обласної ради від 20 грудня 2018 року № 35-16/VII “Про реорганізацію комунального лікувально-профілактичного закладу ”Чернігівська обласна дитяча лікарня” Чернігівської обласної ради та від 26 червня 2019 року № 44-18/VII “Про затвердження передавального акту комунального лікувально-профілактичного закладу ”Чернігівська обласна дитяча лікарня” Чернігівської обласної ради” та проведення організаційно-правових заходів, пов'язаних з перетворенням та перейменуванням у комунальне некомерційне підприємство ”Чернігівська обласна дитяча лікарня” Чернігівської обласної ради.

Заклад є правонаступником усього майна, всіх прав та обов'язків комунального лікувально - профілактичного закладу “Чернігівська обласна дитяча лікарня” Чернігівської обласної ради.

Заклад здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

Форма власності: комунальна.

Організаційно-правова форма за КОПФГ: 150 – комунальне підприємство.

Основний вид діяльності за КВЕД-2010: 86.10 - Діяльність лікарняних закладів; 86.22 – Спеціалізована медична практика.

Підпорядкованість: Чернігівська обласна рада.

КНП “Чернігівська обласна дитяча лікарня” ЧОР - єдиний в області заклад, який здійснює організаційно-методичне керівництво педіатричною службою та надає висококваліфіковану спеціалізовану лікувально-консультативну допомогу дітям області від 0 до 18 років.

В структуру лікарні входять 11 стаціонарних клінічних відділень, в яких надається медична допомога за 33 лікарськими спеціальностями, консультативна дитяча поліклініка на 150 відвідувань у зміну, відділення променевої та функціональної діагностики, ендоскопічний кабінет, оперблок. Функціонує єдиний в області дитячий травмпункт.

Станом на 1.01.2025 року кількість ліжок у закладі становить 345. В лікарні розгорнуто 16 ліжок інтенсивної терапії, з них 7 ліжок інтенсивної терапії для новонароджених та недоношених дітей. Метою діяльності Закладу є надання кваліфікованої спеціалізованої стаціонарної, консультативної, поліклінічної допомоги дітям м. Чернігова та області віком від 0 до 18 років.

Структура

КНП “Чернігівська обласна дитяча лікарня” ЧОР

(станом на 01.01.2024 р.)

I. Апарат управління

1.1. Генеральний директор

1.2. Медичний директор

1.3. Заступник генерального директора з організаційно-методичної роботи

1.4. Заступник генерального директора з економічних питань

1.5. Заступник генерального директора з технічних питань

1.6. Заступник генерального директора з правових та кадрових питань

II. Адміністративна частина

2.1. Фінансовий відділ

2.2. Організаційно-методичний відділ

2.3. Планово-економічний відділ

2.4. Відділ правової та кадрової роботи

2.5. Інженерний відділ

III. Господарська частина

3.1. Господарсько-обслуговуючий персонал

3.2. Харчоблок

3.3. Гараж

3.4. Довідкове бюро

3.5. Канцелярія

IV. Медична частина

4.1. Загально-лікарський персонал

4.2. Відділення для дітей раннього віку

4.3. Інфекційне відділення (боксоване-діагностичне)

4.4. Відділення екстреної медичної допомоги (приймальне)

4.5. Гематологічне відділення

4.6. Педіатричне відділення

4.7. Інфекційне відділення

- 4.8. Ортопедо -травматологічне відділення
- 4.9. Операційний блок
- 4.10. Відділення планової та екстреної хірургії
- 4.11. Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії
- 4.12. Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії для новонароджених та недоношених дітей
- 4.13. Виїздна неонатологічна бригада невідкладної допомоги та інтенсивної терапії
- 4.14. Поліклінічне відділення
- 4.15. Відділення реабілітації та фізичних методів лікування
- 4.16. Клініко-діагностична лабораторія
- 4.17. Відділення променевої та функціональної діагностики
- 4.18. Стоматологічний кабінет
- 4.19. Відділ імунопрофілактики
- 4.20. Ендоскопічний кабінет
- 4.21. Централізована стерилізаційна
- 4.22. Відділ мобільної паліативної допомоги
- 4.23. Відділ інфекційного контролю
- 4.24. Лікарі-інтерни
- IV. Гуртожиток
- 5.1. Гуртожиток

Основні показники роботи закладу за 2024 рік

| № з/п | Показники | Роки | |
|-------|-------------------------------|-------|-------|
| | | 2023 | 2024 |
| 1. | Вик. плану ліжко-дн. у % | 73,8% | 69,4% |
| 2. | Зайнятість ліжка за рік | 244,2 | 230,5 |
| 3. | Середн. термін лікування | 7,4 | 6,7 |
| 4. | Проліковано хворих всього | 11356 | 11816 |
| 5. | З них виписано | 11334 | 11803 |
| 6. | Померло | 22 | 13 |
| 7. | Лікарняна летальність % | 0,2 | 0,1 |
| 8. | Кільк. первинн. хворих | 2188 | 10910 |
| 9. | Виконано операцій | 2997 | 3101 |
| 10. | Кільк. оперов. хворих | 2433 | 2520 |
| 11. | Хірургічна активність | 48,5% | 49,75 |
| 12. | Післяопераційні ускладнення | - | - |
| 13. | Післяопераційна летальність | 0,04% | 0,03% |
| 14. | Померло після операції хворих | 1 | 1 |

У 2024 році у стаціонарних відділеннях проліковано 11816 хворих (у 2023 році проліковано 11356 хворих).

У стаціонарних відділеннях за 2024 рік померло 13 хворих (2023р. - 22 хворих). Показник лікарняної летальності – 0,1% (2023р. – 0,2%).

Показник післяопераційної летальності 0,03% (2023р. – 0,04%)

II. Результати діяльності

Між Закладом та Національною службою здоров'я України укладено договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій на 2024 рік та підписано такі пакети:

1. Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах.
2. Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій.
3. Медична допомога новонародженим у складних неонатальних випадках.
4. Профілактика, діагностика, спостереження та лікування в амбулаторних умовах.
5. Хіміотерапевтичне лікування та супровід пацієнтів з онкологічними захворюваннями у стаціонарних та амбулаторних умовах.
6. Стаціонарна паліативна медична допомога дорослим і дітям.
7. Мобільна паліативна медична допомога дорослим і дітям.
8. Медична реабілітація немовлят, які народилися передчасно та/або хворими протягом перших трьох років життя.
9. Лікування та супровід пацієнтів з гематологічними та онкогематологічними захворюваннями в стаціонарних та амбулаторних умовах.
10. Готовність закладу охорони здоров'я до надання медичної допомоги в надзвичайних ситуаціях.
11. Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня.
12. Реабілітаційна допомога дорослим і дітям у стаціонарних умовах.
13. Реабілітаційна допомога дорослим і дітям у амбулаторних умовах.
14. Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів.

Заклад є неприбутковим підприємством.

Джерелом отримання доходів Закладу є:

- бюджетні кошти, відповідно до Бюджетного кодексу України;
- кошти, що отримуються згідно Договору, укладеного з Національною службою здоров'я України "Про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій";
- кошти, отримані у вигляді оплати за надані медичні послуги, що надаються згідно постанови КМУ від 17.09.1996 року №1138 «Про затвердження переліку платних послуг, які надаються в державних і

комунальних закладах охорони здоров'я та вищих медичних навчальних закладах», постанови КМУ від 05.07.2024 №781 «Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату від юридичних і фізичних осіб». Тарифи затверджені рішенням Чернігівської обласної ради від 28.10.2020 р. № 24-25/ VII "Про затвердження тимчасових тарифів на платні послуги, що надаються комунальним некомерційним підприємством "Чернігівська обласна дитяча лікарня" Чернігівської обласної ради", наказом генерального директора КНП «Чернігівська обласна дитяча лікарня» ЧОР від 08.07.2024 №122-А «Про тарифи на платні послуги»;

- кошти, отримані від реалізації майна (вторинна сировина);

- благодійні внески, пожертви та гранти, що надходять на рахунок установи відповідно до Постанови КМУ від 4 серпня 2000 р. №1222 "Про затвердження порядку отримання благодійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб бюджетними установами і закладами освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури, науки, спорту та фізичного виховання для потреб їх фінансування" та іншого чинного законодавства України;

- гуманітарна допомога, відповідно до Закону України «Про гуманітарну допомогу» від 22.10.1999 р. №119-XIV.

Заклад створено для здійснення діяльності, спрямованої на досягнення економічних, соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

Фінансово-економічні показники в розрізі кварталів 2024 року

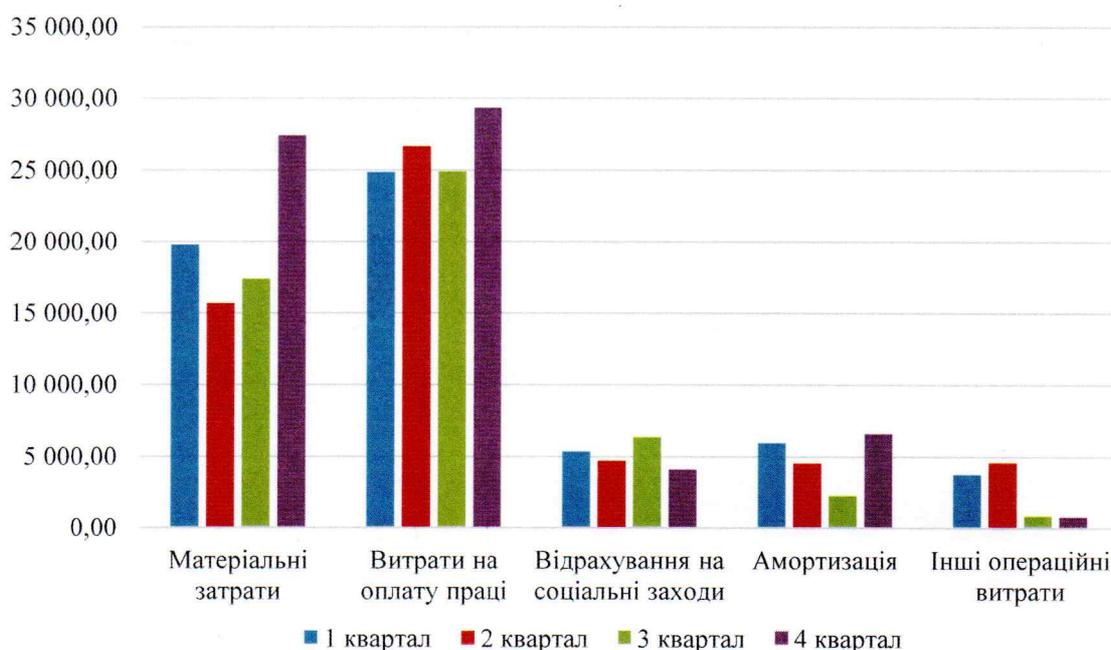
| Період | Показники, тис.грн. | |
|-----------------|---------------------|---------------|
| | Чистий дохід | Собівартість |
| 1 квартал | 36278 | 35883 |
| 2 квартал | 40399 | 35884 |
| 3 квартал | 38917 | 36889 |
| 4 квартал | 44501 | 42648 |
| 2024 рік | 160095 | 151304 |

Таким чином, протягом 2024 року спостерігається позитивна динаміка основних показників діяльності Закладу: зростання чистого доходу у звітному кварталі в порівнянні з попереднім періодом у кожному з кварталів 2024 року.

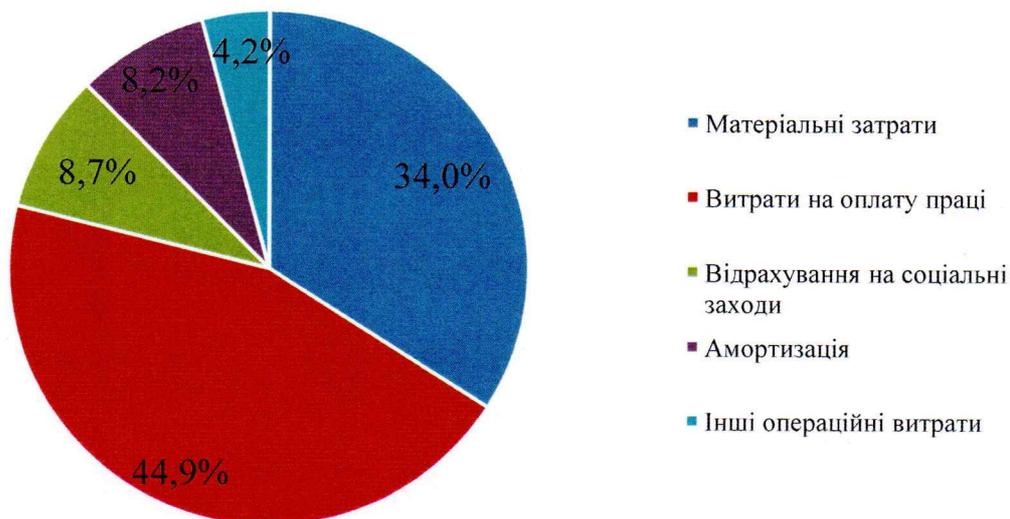
Елементи операційних витрат в розрізі кварталів 2024 року

| Стаття | 1 квартал | 2 квартал | 3 квартал | 4 квартал | 2024 рік |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Матеріальні затрати, тис.грн. | 19773 | 15670 | 17371 | 27428 | 80242 |
| Витрати на оплату праці, тис.грн. | 24849 | 26652 | 24890 | 29338 | 105729 |
| Відрахування на соціальні заходи, тис.грн. | 5343 | 4689 | 6357 | 4116 | 20505 |
| Амортизація, тис.грн. | 5957 | 4516 | 2249 | 6600 | 19322 |
| Інші операційні витрати, тис.грн. | 3744 | 4558 | 832 | 782 | 9916 |
| РАЗОМ | 59666 | 56085 | 51699 | 68264 | 235714 |

Інформація щодо елементів операційних витрат за 2024 рік



2024 рік



Операційні витрат Закладу розподіляються наступним чином: 53,6 % - витрати, пов'язані з оплатою праці, в тому числі 44,9% - витрати на оплату праці, 8,7% - відрахування на соціальні заходи.

Це призводить до прямої та суттєвої залежності собівартості послуг від витрат на оплату праці, в тому числі зміни розміру заробітної плати 1 тарифного розряду.

III. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність - це здатність Закладу швидко продати активи й одержати гроші для оплати своїх поточних зобов'язань.

Коефіцієнти ліквідності характеризують здатність Закладу погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти.

Коефіцієнт загальної ліквідності Закладу - визначається як відношення оборотних активів до короткострокових зобов'язань на 31.12.2024 року становить 2,06 що свідчить про спроможність Закладу своєчасно погашати борги. Тобто на кожен 1 гривню поточних зобов'язань Заклад має 2,06 грн. поточних активів.

Хоча нормативне значення коефіцієнтів ліквідності є умовним (для медичної послуги), оскільки залежить від низки критеріїв, а саме виду, сфери діяльності юридичної особи.

Заклад має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявних запасів.

Дебіторська заборгованість є короткостроковою та погашається щомісячно.

Запаси Закладу складаються з товарно-матеріальних цінностей.

Кредиторська заборгованість є короткостроковою, та погашається вчасно.

Фінансовий стан Закладу є стійким, що дозволяє йому ефективно функціонувати. Заклад своєчасно погашає свої поточні фінансові зобов'язання, має достатній обсяг коштів та відсутність простроченої кредиторської заборгованості.

Для забезпечення стійкої платоспроможності управлінський персонал Закладу контролює грошові потоки, їх рівномірність, збалансованість.

Факторами, які можуть вплинути на ліквідність Закладу є зменшення попиту на послуги, які надаються та несприятлива економічна ситуація в Україні, світі тощо.

IV. Екологічні аспекти

Діяльність Закладу не відноситься до шкідливих та таких, що негативно впливають на навколишнє середовище та не підпадає під Постанову КМУ №163 21.02.2001 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці ...».

В 2024 році проводились роботи згідно Положенням про поводження з відходами та вторинною сировиною.

За цей період в Закладі утворились відходи:

- відходи категорії А (ТПВ) – 1430 куб. м (Договір укладено з Комунальним підприємством «АТП-2528» Чернігівської міської ради);
- відходи категорії В (відходи, що утворилися в результаті медичної діяльності та органічні медичні відходи хворих) – 6,6 т.

Відходи передані ТОВ НВК «Укрекопром» для подальшої утилізації.

- відходи категорії С (токсикологічно небезпечні відходи) – 0,25 т.

Відходи передані ТОВ НВК «Укрекопром» для подальшої утилізації.

V. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрове забезпечення

В 2024 році в Закладі працювало 600 працівників:

Лікарів – 108;

Молодший медичний персонал з медичною освітою (сестри медичні, лаборанти, рентгенолаборанти тощо) – 257;

Молодший медичний персонал – 113;

Інший персонал – 122.

Почесне звання Заслуженого лікаря України має 2 лікаря.

Науковий ступінь кандидата медичних наук – 2 лікаря.

Серед лікарів 36 лікарів мають вищу атестаційну категорію, 7 – першу атестаційну категорію, 17 – другу атестаційну категорію, решта - інтерни або молоді фахівці, що мають сертифікат лікаря-спеціаліста. В лікарні працює два Заслужених лікаря України та 2 кандидати медичних наук.

Серед середнього медичного персоналу 40 мають вищу категорію, 97 - першу категорію та 29 – другу категорію.

Протягом 2024 року прийнято лікарів 7 та 12 лікарів-інтернів, звільнилось 8 лікарів та 3 лікарі-інтерни, молодших спеціалістів з медичною освітою прийнято 26 осіб, звільнилось 28 осіб.

Заходи з охорони праці та безпеки

З метою досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці та безпеки, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в Закладі проводяться наступні заходи:

- ознайомлення співробітників на робочому місці з умовами праці, можливим ризиком для його здоров'я;

- ознайомлення працюючих з вимогами по охороні праці, можливими пільгами і компенсаціями;

- проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, організація лекцій, семінарів з зазначених питань;

- проводиться атестація робочих місць за умовами праці;

- проведення обов'язкового медогляду працівникам лікарні, які працюють у шкідливих та небезпечних умовах праці;

- придбання засобів індивідуального захисту для працівників лікарні;

- забезпечення виконання метрологічної повірки медичного обладнання, приладів обліку енергоносіїв;

- проводяться заходи з протипожежної безпеки.

Професійне навчання персоналу

Підвищення кваліфікації відбувається шляхом: проходження курсів тематичного удосконалення, участь у науково-практичних конференціях, участь у семінарах-практикумах, обміном досвіду роботи та інше.

Науково-педагогічними працівниками на базі лікарні проводяться курси підвищення кваліфікації для лікарів всіх спеціальностей не лише нашої лікарні, а й для спеціалістів інших лікувальних закладів.

У 2024 році із числа лікарів закладу курси тематичного удосконалення пройшли 21 лікарів, на курсах спеціалізації було підготовлено 9 фахівців за спеціальностями:

- «Дитячі інфекційні хвороби» - 3 особи;
- «Функціональна діагностика» - 1 особа;
- «Дитяча кардіологія» - 1 особа;
- «Епідеміологія» - 1 особа;
- «Організація і управління охороною здоров'я» - 1 особа;
- «Фізична та реабілітаційна медицина» - 1 особа;
- «Дитяча неврологія» - 1 особа.

З числа молодших спеціалістів з медичною освітою курси підвищення кваліфікації пройшли 22 особи.

Заходи з матеріального заохочення працівників

Матеріальне заохочення працівників передбачене затвердженням Положенням про преміювання працівників, Положенням про надання матеріальної допомоги працівникам Підприємства, які є додатками до Колективного договору.

Заходи щодо запобігання та боротьби з корупцією

Наказом КНП «Чернігівська обласна дитяча лікарня» ЧОР призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

На Підприємстві затверджено Антикорупційну програму та план заходів із запобігання корупції.

Згідно антикорупційної програми проводяться наступні заходи по запобіганню та виявленню корупційних діянь:

- проводиться роз'яснювальна робота серед працівників Підприємства з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства;
- проводиться перевірка щодо осіб, які претендують на зайняття посад керівників структурних підрозділів;
- забезпечується своєчасне надання суб'єктам звернення до КНП «Чернігівська обласна дитяча лікарня» ЧОР достовірної інформації, яка підлягає наданню відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про запобігання корупції»;
- забезпечується своєчасне надання посадовими особами декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру;
- забезпечується прозорість здійснення тендерних процедур та розміщення на офіційних веб-сайтах та у засобах масової інформації, передбаченої нормативними актами, інформації з питань здійснення державних закупівель;
- забезпечується висвітлення на офіційному веб-сайті КНП «Чернігівська обласна дитяча лікарня» ЧОР інформації про діяльність Підприємства з метою забезпечення відкритості та прозорості його діяльності.

VI. Ризики

Головними ризиками, які визначає управлінський персонал КНП “Чернігівська обласна дитяча лікарня” ЧОР в діяльності Підприємства, є:

- фінансові: ризики, пов'язані з погіршенням стану банківського та фінансового секторів економіки України;
- економічні: ризики погіршення економічної ситуації в країні, що спричиняють внутрішні та зовнішні чинники;
- ризики зміни правового середовища: ризики, які спричиняються змінами в законодавстві та податковій політиці України.

Таким чином, функція управління ризиками здійснюється КНП “Чернігівська обласна дитяча лікарня” ЧОР у відношенні фінансових ризиків, операційних ризиків та юридичних ризиків.

Військові дії на території України з боку Росії та запровадження з 24 лютого 2022 року воєнного стану в Україні не створили суттєвої невизначеності стосовно безперервної діяльності Закладу. Лікарня працювала стабільно, цілодобово надавалась медична допомога. Простою у Закладі не було. На далі Заклад буде здійснювати свою діяльність на безперервній основі.

VII. Дослідження та інновації

Заклад у 2024 році не здійснював досліджень, не провадив інноваційну діяльність та розробки.

VIII. Фінансові інвестиції

Протягом 2024 року Заклад не здійснював фінансові інвестиції в цінні папери чи корпоративні права інших юридичних осіб.

Заклад зосереджений на наданні високоспеціалізованої медичної допомоги дітям.

IX. Перспективи розвитку

1. Підвищення рівня задоволення пацієнта шляхом вдосконалення системи управління потоками пацієнтів, комп'ютеризації процесів надання послуг.
2. Забезпечення закладу якісним медичним обслуговуванням шляхом закупівлі сучасної медичної техніки, апаратури та відеоендоскопічного обладнання.
3. Подальший розвиток малоінвазивних лікувальних методик ендоскопічного напрямку у галузі хірургії, збільшення обороту ліжка та зменшення перебування хворого на ліжку,
4. Розширення спектру діагностичних послуг (рентгенологічних, ендоскопічних, послуг ультразвукової діагностики тощо), розширення спектру оперативних втручань.
5. Дооснащення закладу сучасним лікувально-діагностичним обладнанням (апарат УЗД з кардіологічним датчиком) та впровадження

високоспеціалізованої консультативної допомоги дітям з патологією серцево-судинної системи лікарями кардіохірургічних установ м. Києва.

6. Створення операційної для дітей раннього віку та впровадження в лікарні проведення кардіохірургічних операцій на умовах співпраці та підтримки провідних фахівців державних кардіохірургічних установ м. Києва.
7. Створення навчально-реабілітаційного центру довготривалої реабілітації пацієнтів з проблемами опорно-рухової системи.
8. Створення центру ментального здоров'я, пріоритетним напрямком якого стануть питань охорони психічного здоров'я та надання психологічної допомоги особам, які постраждали внаслідок збройної агресії.
9. Посилення кадрового потенціалу, забезпечення його розвитку та ефективного використання підвищення ефективності використання приміщень та інфраструктури.
10. Оптимізація системи розміщення кабінетів та покращення внутрішньої логістики закладу.

Генеральний директор

Головний бухгалтер



Тетяна ЛЕБЕДЄВА

Ольга ПУСЬ